

---

Auditee :	<b>HNC GIYIM TEKSTIL SAN. VE TIC. LTD. STI.</b>
Audit Date From :	<b>29/09/2021</b>
Audit Date To :	<b>29/09/2021</b>
Expiry Date of the Audit :	<b>Please refer to the producer profile in the amfori BSCI platform</b>
Auditing Company :	<b>BureauVeritas</b>
Auditor's Name(s) :	<b>Cagla Baskin(Lead)</b>
Auditing Branch (if applicable) :	

---



This is an extract of the on line Audit Report. The complete report is available in the amfori BSCI Platform.  
Access [www.bsciplatform.org](http://www.bsciplatform.org), for entitled users only.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent.

This is an extract of the amfori BSCI Audit Report, which is available in the amfori BSCI Platform. © amfori, 2018 - The English version is the legally binding One.

Rating Definitions



Rating	A combination of ratings per Performance Area where:	Consequence																																							
<p><b>A</b> <b>Very Good</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimum 7 Performance Areas rated A</li> <li>• No Performance Areas rated C, D or E</li> </ul> <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	<p>The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A																													
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B																													
A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B																													
<p><b>B</b> <b>Good</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximum 3 Performance Areas rated C</li> <li>• No Performance Areas rated D or E</li> </ul> <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td></tr> <tr><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	C	B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C	<p>The auditee has the level of maturity to maintain its improvement process without the need for a follow-up audit.</p>
A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B																													
A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	C																													
B	B	B	B	B	B	B	B	B	B	C	C	C																													
<p><b>C</b> <b>Acceptable</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximum 2 Performance Areas rated D</li> <li>• No Performance Areas rated E</li> </ul> <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td></tr> <tr><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	C	C	C	C	A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	D	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	D	D	<p>The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	C	C	C	C																													
A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	D																													
C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	D	D																													
<p><b>D</b> <b>Insufficient</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximum 6 Performance Areas rated E</li> </ul> <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>C</td><td>C</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>E</td></tr> <tr><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	D	D	D	A	A	A	B	B	B	C	C	C	D	D	D	E	D	D	D	D	D	D	D	E	E	E	E	E	E	<p>The auditee needs follow up to support its progress. Following the completion of the audit, the auditee develops a Remediation Plan within 60 days.</p>
A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	D	D	D																													
A	A	A	B	B	B	C	C	C	D	D	D	E																													
D	D	D	D	D	D	D	E	E	E	E	E	E																													
<p><b>E</b> <b>Unacceptable</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimum 7 Performance Areas rated E</li> </ul> <p>These are three examples:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>A</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>A</td><td>A</td><td>B</td><td>B</td><td>C</td><td>D</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> <tr><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td><td>E</td></tr> </table>	A	A	A	A	A	A	E	E	E	E	E	E	E	A	A	B	B	C	D	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	<p>amfori BSCI Participants shall closely oversee the auditee's progress as the producer may represent a higher risk than other business partners.</p>
A	A	A	A	A	A	E	E	E	E	E	E	E																													
A	A	B	B	C	D	E	E	E	E	E	E	E																													
E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E																													
<p><b>Zero Tolerance</b></p>	<p>A Zero Tolerance issue was identified (see amfori BSCI System Manual Part V – Annex 5: amfori BSCI Zero Tolerance Protocol)</p>	<p>Immediate actions are required. The amfori BSCI Zero Tolerance Protocol is to be followed.</p>																																							

**Main Auditee Information**



Name of producer :	HNC GIYIM TEKSTIL SAN. VE TIC. LTD. STI.		
DBID number :	367831		
Audit ID :	211871		
Address :	BOZBURUN MAHALLESİ 7042 SOKAK NO:1 ZEMİN/1 Denizli		
Province :	Denizli	Country :	Turkey
Management Representative :	HAKAN ÇAKIR ( GENERAL MANAGER )		
Contact person:	HAKAN ÇAKIR	Sector :	Non-Food
Industry Type :	Textiles, clothing, leather	Product group :	Apparel
Product Type :	T-shirt, polo shirt, sweat shirt, sweat jacket, baby blanket, baby body, baby sleeping bag		

**Audit Details**



Audit Range :	<input type="checkbox"/> Full Audit	<input checked="" type="checkbox"/> Follow-up Audit
Audit Scope :	<input checked="" type="checkbox"/> Main Auditee	<input type="checkbox"/> Main Auditee & Farms
Audit Environment :	<input checked="" type="checkbox"/> Industrial	<input type="checkbox"/> Agricultural <input type="checkbox"/> Small Producer
Audit Announcement :	<input checked="" type="checkbox"/> Fully-Announced	<input type="checkbox"/> Fully-Unannounced <input type="checkbox"/> Semi-Announced
Random Unannounced Check (RUC) :	No	
Audit extent (if applicable) :	none	
Audit interferences or contingencies (if applicable) :	none	
Overall rating :	A	
Need of follow-up :		If YES, by :

Rating per Performance Area (PA)												
PA 1	PA 2	PA 3	PA 4	PA 5	PA 6	PA 7	PA 8	PA 9	PA 10	PA 11	PA 12	PA 13
B	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A

Executive summary of audit report
<p>The audited company was located at Zafer Mahallesi Zafer Caddesi No:64 Denizli.Cutting Seving , ironing and packing , Knitted garment , bebek unleri bebek uyku tulumu</p> <p>The audited company was located at 2 buildings. Toplam kapalı alan10000 sqm kullanılan 4000 sqm</p> <p>First Building:</p> <p>-1 Floor: Empty</p> <p>Ground Floor: Audited facility (management offices, cutting section, sewing section, ironing and packaging and warehouse, lockers, toilets, pray room, infirmary and washing machines room)- Dorateks production area(This company not included audit process)</p> <p>First Floor: Empty Area</p> <p>Second Building:</p> <p>Ground Floor : Lunch hall</p> <p>There was no dormitory prov ided to the employees.</p> <p>There were totally 61 employees available at site wh ich was 10 administrative (3 males, 7 females) employees and 51 (10 males, 45 females) production employees available at site. The youngest employee was 19 years old.</p> <p>Time record system: Electronic card scanning system.</p> <p>Regular working hour for all employees was Monday to Friday at 07:20 to 17:50 with 50 minutes' lunch break at 12:30 and 20 minutes' tea break at 9:30 and 16:00. Saturday and Sunday were weekly rest days.</p> <p>Payment Day: 10th of following month by bank transfer.</p> <p>Capacity: 30.000 pieces/month</p> <p>Facility main export market was 100% (Sweden, Germany, and Austria).</p> <p>There was no union in the company.</p> <p>7 production workers were selected for interviews randomly or according to their age, physical appearance, health care reports, sections or personal file records. 7 individual interviews were conducted confidentially in an isolated meeting room. Their thoughts were asked about the workplace and working conditions. Interviewed workers informed their pleasure about free lunch, friendship and providing social insurance in the company. No negative feedback was raised.</p> <p>All workers had labor contracts and personnel files. ID copies were kept in personnel files.</p> <p>Employees had free access to toilets and potable water. There was open door policy in facility that employees could complain directly to the top management (declared by workers during interviews). Complaint box was placed onsite. There was no discrimination in hiring, sexual orientation, union membership or political affiliation. No discrimination in any aspect according to interviews. Overall work environment condition was acceptable.</p> <p>Audit Company: Bureau Veritas Consumer Products Service Audit Company APSCA Number: 11600002 Lead Auditor Name: Cagla Baskin APSCA Auditor Registered Number: RA 21700076</p>

**Ratings Summary**



<b>Auditee's background information</b>			
Auditee's name :	HNC GIYIM TEKSTIL SAN. VE TIC. LTD. STI.	Legal status :	LIMITED COMPANY
Local Name :	HNC GIYIM TEKSTIL SAN. VE TIC. LTD. STI.D10	Year in which the auditee was founded :	2016
Address :	BOZBURUN MAHALLESİ 7042 SOKAK NO:1 ZEMİN/1	Contact person (please select) :	HAKAN ÇAKIR
Province :	Denizli	Contact's Email :	hakan@hnc textile.com
City :	Denizli	Auditee's official language(s) for written communications :	Turkish
Region :	Middle East/ North Africa	Other relevant languages for the auditee :	English
Country :	Turkey	Website of auditee (if applicable) :	www.hnc textile.com
GPS coordinates :	37.80478185616707, 29.075501811429408	Total turnover (in Euros) :	3000000.00
Sector :	Non-Food	Of which exports % :	100.00
Industry :	Textiles, clothing, leather	Of which domestic market % :	0.00
If other, please specify :		Production volume :	30.000 pieces/month
Product Group :	Apparel	Production cost calculation :	Yes
If other, please specify :		Lost time injury calculation cost :	No
Product Type :	T-shirt, polo shirt, sweat shirt, sweat jacket, baby blanket, baby body, baby sleeping bag		

<b>Auditee's employment structure at the time of the audit</b>		
Total number of workers :	<b>61</b>	Total number of workers in the production unit to be monitored (if applicable) :
		<b>0</b>
	MALE WORKERS	FEMALE WORKERS
Permanent workers	13	48
Temporary workers	0	0
In management positions	3	7
Apprentices	0	0
On probation	0	0
With disabilities	1	1
Migrants (national citizens)	0	0
Migrants (foreign citizens)	0	0
Workers on the permanent payroll	13	48
Production based workers	0	0
With shifts at night	0	0
Unionised	0	0
Pregnant	-	0
On maternity leave	-	2

Finding Report



Performance Area 1 : Social Management System and Cascade Effect

1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: B

Deadline date:29/03/2022

**GOOD PRACTICES:**

**AREAS OF IMPROVEMENT:**

The social compliance performances of all suppliers and business partners were evaluated and a corrective and preventive action report was prepared. Supplier mapping was made in line with BSCI requests.Meeting about workplace capacity with the head of HR and worker representative was available in the facility.

Tüm tedarikçiler ve iş ortaklarının sosyal uygunluk performansları değerlendirilmiş olup düzeltici önleyici faaliyet raporları oluşturulmuştur. Tedarikçi haritalandırılması BSCI istekleri doğrultusunda yapılmıştır. İnsan Kaynakları Sorumlusu ile İşçi Temsilcisinin işgücü kapasitesini artırma toplantıları düzenli olarak yapılmaktadır .( BSCI Prensi 1.4.)

- 1.1 - Previous Finding : The factory had detailed social policies and procedures in place, however non - conformities noted on PA1,PA2,PA4,PA5,PA6,PA7,PA12,A13. ( BSCI principles 1.1) Follow up audit on 29.09.2021: Open The factory had detailed social policies and procedures in place, however non - conformities noted on PA1,PA12. ( BSCI principles 1.1)  
Bir Önceki Bulgu: Fabrikada detaylı sosyal politika ve prosedürler olmasına rağmen PA1,PA2,PA4,PA5,PA6,PA7,PA12,A13 alanlarında uygunsuzluklar bulunmaktadır. ( BSCI Prensi 1.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Açık Fabrikada detaylı sosyal politika ve prosedürler olmasına rağmen PA1,PA12 alanlarında uygunsuzluklar bulunmaktadır. ( BSCI Prensi 1.1)

- 1.4 - Previous Finding : According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 1.4) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The time records and payments provided overlap with each other. Working hours do not exceed legal limits and payments are made correctly.  
Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuş, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşıeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 1.4) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Sağlanan zaman kayıtları ve ödemeler birbirleri ile örtüşmektedir. Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamaktadır ve ödemeler doğru olarak yapılmaktadır.

**Remarks from Auditee:**

Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: D

Deadline date:01/06/2021

**Good practices**

**Areas of improvement**

The factory had detailed social policies and procedures in place, however non - conformities noted on PA1,PA2,PA4,PA5,PA6,PA7,PA12,A13. Fabrikada detaylı sosyal politika ve prosedürler olmasına rağmen PA1,PA2,PA4,PA5,PA6,PA7,PA12,A13 alanlarında uygunsuzluklar bulunmaktadır

- 1.1 - The factory had detailed social policies and procedures in place, however non - conformities noted on PA1,PA2,PA4,PA5,PA6,PA7,PA12,A13. ( BSCI principles 1.1)  
Fabrikada detaylı sosyal politika ve prosedürler olmasına rağmen PA1,PA2,PA4,PA5,PA6,PA7,PA12,A13 alanlarında uygunsuzluklar bulunmaktadır. ( BSCI Prensi 1.1)
- 1.4 - According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 1.4)  
Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuş, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşıeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 1.4)

**Remarks from Auditee**

## Performance Area 2 : Workers Involvement and Protection

1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A

Deadline date:

### GOOD PRACTICES:

### AREAS OF IMPROVEMENT:

Two-way communication meetings between the employees and employer were conducted to discuss about improving working conditions. Workers and worker representatives were involved in defining long terms goals. Regularly survey about grievance procedure was available for review. The grievances which are done regarding open door policy were kept in the facility . İşyerinin çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik çift-yönlü şikayet dinleme toplantıları yapılmaktadır. Uzun vadeli hedeflerin belirlenmesinde çalışanlar ve çalışan temsilcileri rol almışlardır. Fabrikada şikayet prosedürü ile ilgili anket yapılmıştır. İşletme de açık kapı politikasına ilişkin yapılan şikayetler kayıt altına alınmaktadır

**2.1 -** Previous Finding : Two-way communication meetings between the employees and employer were not conducted to discuss about improving working conditions. (BSCI Principle 2.1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed Two-way communication meetings between the employees and employer conducted to discuss about improving working conditions.

Bir Önceki Bulgu: İşyerinin çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik çift-yönlü şikayet dinleme toplantıları yapılmamaktadır. (BSCI Prensi 2.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı İşyerinin çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik çift-yönlü şikayet dinleme toplantıları yapılmaktadır.

**2.2 -** Previous Finding : The factory did not define long-term goals with employees to protect employees in accordance with the BSCI Code of Conduct. (BSCI Principle 2.2) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The factory defined long-term goals with employees to protect employees in accordance with the BSCI Code of Conduct.

Bir Önceki Bulgu: Fabrikada BSCI Davranış Kuralları çerçevesinde uygulanmak üzere uzun vadeli hedefler çalışanlarla belirlenmemiştir. (BSCI Prensi 2.2) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Fabrikada BSCI Davranış Kuralları çerçevesinde uygulanmak üzere uzun vadeli hedefler çalışanlarla belirlenmiştir.

### Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: B

Deadline date:01/06/2021

### Good practices

### Areas of improvement

Satisfactory evidence has showed that there are freely-elected worker representative. It has been noted that the auditee has an effective grievance mechanism; the mechanism consists of using suggestion boxes, worker representation, and an open door policy. Elde edilen yeterli kanıtlara göre fabrikada özgürce çalışanlar tarafından seçilmiş bir işçi temsilcisi bulunmaktadır. Fabrikada geliştirilmiş olan şikayet dinleme mekanizmasının efektif olarak çalışanlar tarafından kullanıldığı gözlenmiştir. Şikayet kutuları, işçi temsilcileri ve açık kapı politikası gibi uygulamalar çalışanların kendilerini rahatça ifade etmelerini sağlamaktadır.

**2.1 -** Two-way communication meetings between the employees and employer were not conducted to discuss about improving working conditions. (BSCI Principle 2.1)

İşyerinin çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik çift-yönlü şikayet dinleme toplantıları yapılmamaktadır. (BSCI Prensi 2.1)

**2.2 -** The factory did not define long-term goals with employees to protect employees in accordance with the BSCI Code of Conduct. (BSCI Principle 2.2) Fabrikada BSCI Davranış Kuralları çerçevesinde uygulanmak üzere uzun vadeli hedefler çalışanlarla belirlenmemiştir. (BSCI Prensi 2.2)

### Remarks from Auditee

## Performance Area 3 : The rights of Freedom of Association and Collective Bargaining

1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A

Deadline date:

### GOOD PRACTICES:

### AREAS OF IMPROVEMENT:

This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.

### Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: A

Deadline date:

### Good practices

### Areas of improvement

The overall observation shows that the auditee fulfills the requirements of this principle. There is no union was established in the factory. Based on, management and employee interviews, in the factory. The factory had a policy to protect the rights of Freedom of Association and Collective Bargaining.

Yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir. Fabrikada sendika bulunmamaktadır. Fabrikada çalışanların sendikal özgürlüklerini ve toplu görüşme haklarını korumak için politikaları bulunmaktadır.

### Remarks from Auditee

<b>Performance Area 4 : No Discrimination</b>	
1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A	Deadline date:
<b>GOOD PRACTICES:</b>	
<b>AREAS OF IMPROVEMENT:</b>	
Facility has an anti-discrimination procedure. There is no discriminative practice. Facility has a written disciplinary procedure. All the disciplinary actions are under record. Tesisin ayrımcılık karşıtı prosedürü vardır. Ayrımcı bir uygulama not edilmemiştir. Tesisin yazılı bir disiplin prosedürü vardır. Bütün disiplin aksiyonları kayıt altındadır.	
4.2 -	Previous Finding : It was noted that there were no regularly survey about grievance procedure. (BSCI Principle 4.2) Follow up audit on 29.09.2021: Closed Regularly survey about grievance procedure conducted in the facility. Bir Önceki Bulgu: Fabrikada şikayet prosedürü ile ilgili anket yapılmamış olduğu görülmüştür. (BSCI Prensibi 4.2) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Fabrikada şikayet prosedürü ile ilgili anket yapılmıştır.
<b>Remarks from Auditee:</b>	
Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: B	Deadline date:01/06/2021
<u>Good practices</u>	
<u>Areas of improvement</u>	
The factory has established written social procedures including anti-discrimination. Employees have been well trained on the procedures and there was no discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation or political affiliation. Fabrikada oluşturulmuş olan sosyal yönetim sistemi prosedürleri ayrımcılığa karşı politikayıda kapsamaktadır ve çalışanlara bu konu hakkında detaylı bir eğitim verilmiştir. Buna ek olarak fabrikada işe alımlarda, ödemelerde, eğitim haklarında, işten çıkarmalarda yada emeklilik haklarında din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, engellilik durumu, evlilik durumu veya politik görüş ayrılığı gibi sebeplerden dolayı ayrımcılık yapılmadığı görülmüştür.	
4.2 -	It was noted that there were no regularly survey about grievance procedure. (BSCI Principle 4.2) Fabrikada şikayet prosedürü ile ilgili anket yapılmamış olduğu görülmüştür. (BSCI Prensibi 4.2)
<u>Remarks from Auditee</u>	

## Performance Area 5 : Fair Remuneration

1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A

Deadline date:

### GOOD PRACTICES:

### AREAS OF IMPROVEMENT:

The factory set up wages and benefit paying system, which included paid statutory holidays, sick leave, annual leave, marriage leave and maternity leave etc. Based on the wages provided by the factory, the least minimum wage paid to all workers in the company. Firmada maaş ve hakların ödenmesi sistemi oluşturulmuş olup, ücretli tatiller, hastalık izni, yıllık izin, evlilik izni ve hamilelik izinlerine saygı duyulmaktadır. Firma tarafından sağlanan ödeme kayıtlarına göre; firma tüm çalışanlara en az asgari ücret ödemektedir.

- 5.1 -** Previous Finding : According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The time records and payments provided overlap with each other. Working hours do not exceed legal limits and payments are made correctly.  
Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazı ıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Sağlanan zaman kayıtları ve ödemeler birbirleri ile örtüşmektedir. Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamaktadır ve ödemeler doğru olarak yapılmaktadır.
- 5.5 -** Previous Finding : According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The time records and payments provided overlap with each other. Working hours do not exceed legal limits and payments are made correctly.  
Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazı ıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Sağlanan zaman kayıtları ve ödemeler birbirleri ile örtüşmektedir. Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamaktadır ve ödemeler doğru olarak yapılmaktadır.
- 5.6 -** Previous Finding : According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The time records and payments provided overlap with each other. Working hours do not exceed legal limits and payments are made correctly.  
Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazı ıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Sağlanan zaman kayıtları ve ödemeler birbirleri ile örtüşmektedir. Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamaktadır ve ödemeler doğru olarak yapılmaktadır.

### Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: D

Deadline date:01/06/2021

### Good practices

### Areas of improvement

All employees received payslips as a confirmation of wage receipt. All employees have been provided with legally required rights: annual leaves, sickleaves, retirement benefits. At least the minimum wage provided to all employees.

Çalışanlara aldıkları ücreti açıklayan maaş bordroları verilmektedir. Tüm çalışanlara yasal hakları: Yıllık izin, hastalık izni, emeklilik hakları hakkı eksiksiz sağlanmaktadır. Tüm çalışanlar en az asgari ücret almaktadırlar.

- 5.1 -** According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.1)  
Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.1)
- 5.5 -** According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.5)  
Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.5)
- 5.6 -** According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.6)  
Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.6)

### Remarks from Auditee

## Performance Area 6 : Decent Working Hours

1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A

Deadline date:

### GOOD PRACTICES:

### AREAS OF IMPROVEMENT:

Working hours clearly defined on employees contract. Contracted working hour is 45 hours per week. All employees aware of the legal limits of working hours. workers have access to areas where resting breaks can be effective. The factory adopted card scan attendance system to record employees' working hours.

Çalışma saatleri Çalışanlar sözleşmesinde açıkça tanımlanmıştır . Çalışma saati haftada 45 saattir. Tüm çalışanlar yasal çalışma saatlerinin sınırlarını bilmektedirler.Tesis yönetimi, çalışanlara dinlenme hakkını tanımaktadır.Fabrikada çalışanların çalışma saatleri kart tarama sistemi ile tutulmaktadır.

- 6.1 -** Previous Finding : According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The time records and payments provided overlap with each other. Working hours do not exceed legal limits and payments are made correctly.  
Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazı ıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Sağlanan zaman kayıtları ve ödemeler birbirleri ile örtüşmektedir. Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamaktadır ve ödemeler doğru olarak yapılmaktadır.
- 6.2 -** Previous Finding : According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The time records and payments provided overlap with each other. Working hours do not exceed legal limits and payments are made correctly.  
Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazı ıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Sağlanan zaman kayıtları ve ödemeler birbirleri ile örtüşmektedir. Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamaktadır ve ödemeler doğru olarak yapılmaktadır.
- 6.3 -** Previous Finding : According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The time records and payments provided overlap with each other. Working hours do not exceed legal limits and payments are made correctly.  
Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazı ıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Sağlanan zaman kayıtları ve ödemeler birbirleri ile örtüşmektedir. Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamaktadır ve ödemeler doğru olarak yapılmaktadır.
- 6.4 -** Previous Finding : According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle 5.1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The time records and payments provided overlap with each other. Working hours do not exceed legal limits and payments are made correctly.  
Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazı ıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi 5.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Sağlanan zaman kayıtları ve ödemeler birbirleri ile örtüşmektedir. Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamaktadır ve ödemeler doğru olarak yapılmaktadır.

### Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: E

Deadline date:01/06/2021

### Good practices

### Areas of improvement

All employees received payslips as a confirmation of wage receipt. All employees have been provided with legally required rights: annual leaves, sickleaves, retirement benefits. At least the minimum wage provided to all employees.

Çalışanlara aldıkları ücreti açıklayan maaş bordroları verilmektedir. Tüm çalışanlara yasal hakları: Yıllık izin, hastalık izni, emeklilik hakları hakkı eksiksiz sağlanmaktadır. Tüm çalışanlar en az asgari ücret almaktadırlar.

- 6.1 -** According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle )  
Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi)
- 6.2 -** According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle )  
Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi)

<p><b>6.3 -</b> According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle ) Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi)</p> <p><b>6.4 -</b> According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records.In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section.So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments.(BSCI Principle ) Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır.(BSCI prensibi)</p>
<p><u>Remarks from Auditee</u></p>

## Performance Area 7 : Occupational Health and Safety

1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A

Deadline date:

### GOOD PRACTICES:

### AREAS OF IMPROVEMENT:

There are written OHS and emergency procedures. Risk assessment has been conducted. Workers are trained. Fire & evacuation drills are conducted yearly. There are chemical safety measures. There are marked emergency exits and escape routes. Fire alarm is installed. There are sufficient number of fire equipments. Industrial measurements are conducted. There are first aid kits available. The auditee was in observance of the occupational health and safety regulations applicable for its activities.

Yazılı İSG ve acil durum prosedürleri vardır. Risk değerlendirmesi yapılmıştır. İşçiler eğitilmiştir. Yangın ve tahliye tatbikatları yıllık olarak yapılmaktadır. Kimyasal güvenlik önlemleri vardır. KKD mevcuttur. Tanımlı acil çıkışlar ve kaçış yolları vardır. Yangın alarmı mevcuttur. Yeterli sayıda yangın ekipmanı bulunmaktadır. Endüstriyel ölçümler yapılmıştır. İlk yardım çantaları mevcuttur. Firmanın genel itibarı ile kendisi için uygulanabilir kanunları takip etmektedir.

- 7.1 - Previous Finding : The auditee should be in observance of the occupational health and safety regulations applicable for its activities. Finding: It was noted that the facility generally follow the applicable regulations on OHS, however some gaps were noted under PA 7. ( BSCI principle )  
Follow up audit on 29.09.2021: Closed The company fully complies with the occupational health and safety conditions.  
Bir Önceki Bulgu: Firmanın genel itibarı ile kendisi için uygulanabilir kanunları takip ettiği, ancak PA 7'de bazı eksikler tespit edildiği not edilmiştir. ( BSCI prensibi ) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Firma iş sağlığı güvenliği koşullarına tam uyum sağlamaktadır.
- 7.14 - Previous Finding : Based on satisfactory evidence, During the field tour in the company, it was observed that the fire alarm control panel was not active and failed. Company management took necessary action on the day of the audit. (Regulation on the Protection of Buildings from Fire, Articles 75-76) (Regulation on Fire Protection of Buildings, Article 75 -76) Follow up audit on 29.09.2021: Closed Fire alarm button was tested during field tour ; and the alarm panel is working correctly.  
Bir Önceki Bulgu: Firmada, saha turu esnasında yangın alarm kontrol panelinin devrede olmadığı, hata verdiği görülmüştür. Firma yönetimi denetim günü aksiyon almıştır. (Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik Madde 75-76) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Saha turu esnasında yangın alarm butonu denenmiştir ve alarm paneli doğru olarak çalışmaktadır.
- 7.15 - Previous Finding : Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because, some evacuation routes were blocked with goods in sewing section . Law: The Regulation on Protection Of Buildings Against Fire (19.12.2007 ) , Art 31- (1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed All emergency exit routes in the sewing section are suitable for escape and are not blocked by crops.  
Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delillere göre, dikim bölümünde bazı acil kaçış rotalarının ürünler ile kısmen bloke olması sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Kanun: Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik (19.12.2007), Madde 31 (1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Dikim bölümünde bulunan tüm acil çıkış rotaları kaçış için uygundur ve ürünlerle bloke değildir.
- 7.22 - Previous Finding : Based on satisfactory evidence, Smoking was detected in the toilets visited during the audit. (Law No. 5727 on the Prevention and Control of Harmful Effects of Tobacco Products amending the Law No. 4207 on the Prevention of Harmful Effects of Tobacco Products)  
Follow up audit on 29.09.2021: Closed Smoke detectors are installed in the toilets; Employees do not smoke in toilets.  
Bir Önceki Bulgu: Denetim sırasında ziyaret edilen tuvaletlerde sigara içildiği tespit edilmiştir. ( 4207 sayılı Tütün Mamullerinin Zararlarının Önlenmesine Dair Kanunda değişiklik yapan 5727 sayılı Tütün Ürünlerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkında Kanun) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Tuvaletlere duman dedektörü takılmış olup ; çalışanlar tuvaletlerde sigara içmemektedir.

### Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: E

Deadline date:01/06/2021

### Good practices

### Areas of improvement

There was a contracted H&S specialist and an occupation doctor. Evacuation plan was posted. There were adequate number of fire extinguishers and fire hydrant in the factory. Fire extinguishers were checked periodically. Fire alarm buttons were available and visual alarm was also installed for noisy areas. Latest evacuation drill was conducted .Electrical ground report was up-to-date. Electrical panels were provided with isolation mat. Inspections" report of compressors was up-to-date. There were adequate number of first-aid kits.H&S training records were kept properly. Accidents records were also available with necessary corrective actions noted. A comprehensive risk assessment was conducted. Sözleşmeli bir H & S uzmanı ve bir meslek doktoru mevcuttur. Kaçış planı yayınlanmıştır. Yeterli sayıda yangın söndürme tüpü ve yangın hortumu mevcuttur. Yangın söndürücüler periyodik olarak kontrol edilmiştir. Yangın alarm butonları mevcuttur ve gürültülü alanlar için de görsel alarm kuruludur. Tahliye tatbikatı yapılmıştır. Elektrik topaklama raporu günceldir. Elektrik panolarına yalıtım örtüsü sağlanmıştır. Kompresörlerin inceleme raporu günceldir. Yeterli sayıda ilk yardım çantası vardır. İSG eğitim kayıtları düzgün tutulmuştur. Kaza kayıtları vardır gerekli düzeltici önlemlerle alınmıştır. Kapsamlı bir risk değerlendirmesi yapılmıştır.

- 7.1 - The auditee should be in observance of the occupational health and safety regulations applicable for its activities. Finding: It was noted that the facility generally follow the applicable regulations on OHS, however some gaps were noted under PA 7.( BSCI principle )  
Firmanın genel itibarı ile kendisi için uygulanabilir kanunları takip ettiği, ancak PA 7'de bazı eksikler tespit edildiği not edilmiştir.( BSCI prensibi )
- 7.14 - Based on satisfactory evidence, During the field tour in the company, it was observed that the fire alarm control panel was not active and failed. Company management took necessary action on the day of the audit. (Regulation on the Protection of Buildings from Fire, Articles 75-76) (Regulation on Fire Protection of Buildings, Article 75 -76)  
Firmada, saha turu esnasında yangın alarm kontrol panelinin devrede olmadığı, hata verdiği görülmüştür. Firma yönetimi denetim günü aksiyon almıştır. (Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik Madde 75-76)
- 7.15 - Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because, some evacuation routes were blocked with goods in sewing section . Law: The Regulation on Protection Of Buildings Against Fire (19.12.2007 ) , Art 31- (1)  
Elde edilen yeterli delillere göre, dikim bölümünde bazı acil kaçış rotalarının ürünler ile kısmen bloke olması sebebiyle, denetlenen firma ilgili prensibi kısmen karşılayamamaktadır. Kanun: Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik (19.12.2007), Madde 31 (1)
- 7.22 - Based on satisfactory evidence, Smoking was detected in the toilets visited during the audit. (Law No. 5727 on the Prevention and Control of Harmful Effects of Tobacco Products amending the Law No. 4207 on the Prevention of Harmful Effects of Tobacco Products)  
Denetim sırasında ziyaret edilen tuvaletlerde sigara içildiği tespit edilmiştir.( 4207 sayılı Tütün Mamullerinin Zararlarının Önlenmesine Dair Kanunda değişiklik yapan 5727 sayılı Tütün Ürünlerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkında Kanun)

### Remarks from Auditee

Performance Area 8 : No Child Labour	
1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A	Deadline date:
<b>GOOD PRACTICES:</b>	
<b>AREAS OF IMPROVEMENT:</b> This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
<b>Remarks from Auditee:</b>	
Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
<u>Areas of improvement</u> Factory verifies the age proof documents and retains copies of these documents on appointment. Auditor verified 10 workers' personnel files where workers have job application, copies of age documentation, contract based on listed terms and conditions signed by parties, educational certificate, etc. and found maintained in all of cases. According to the age documentation of the employees no child labor was found and worker's testimonies support documentary evidence of compliance. Fabrikada yaş doğrulamak için dökümanları ve kopyalarını tutmaktadır.Denetici iş başvuru formlarını,yaş doğrulama için dökümanları, tüm taraflar tarafından imzalı iş sözleşmelerini ve eğitim belgelerini örnekleme alınan 10 özlük dosyalarından doğrulamıştır.Bu belgelere göre firmada çocuk işçiliği bulunmamaktadır.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
Performance Area 9 : Special protection for young workers	
1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A	Deadline date:
<b>GOOD PRACTICES:</b>	
<b>AREAS OF IMPROVEMENT:</b> This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
<b>Remarks from Auditee:</b>	
Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
<u>Areas of improvement</u> The factory management comply with this principle by ensuring that young employees are protected from any inconvenient conditions for their health and safety, moral values and development, without regard to the expectations set forth in these rules. Since the place of recruitment of young employees is not intended to affect factory management work, health or development; The fact that working hours do not affect attendance at school, participation in professional adjustment processes approved by the competent authorities, or capacity to benefit from training programs. The factory attaches great importance to ensuring access to effective grievance mechanisms and to the Occupational Health and Safety education systems and programs of young workers in particular. Have created the necessary mechanisms to identify and mitigate them. Fabrika yönetimi bu kurallar çerçevesinde belirlenmiş beklentiler göz ardı edilmeksizin, genç çalışanların geceleri çalışmaması ve sağlıkları, güvenlikleri, ahlaki değerleri ve gelişimleri için sakıncalı koşullardan korunmasını sağlayarak bu ilkeye uyacaklardır.Genç çalışanların işe alındığı yerlerde, fabrika yönetimi için, sağlıkları veya gelişmelerini etkileyecek nitelikte olmadığından; çalışma saatlerinin okula devam durumlarını, yetkili mercilerin onayladığı mesleki uyum süreçlerine katılımlarını veya eğitim programlarından yararlanma kapasitelerini etkilemediğinden emindir.Fabrika, özellikle genç işçilerin etkin şikayet mekanizmaları ile İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim sistemleri ve programlarına erişiminin sağlanmasına önem vermektedir, genç işçilere zarar gelmesini önlemek, bunları tanımlamak ve azaltmak için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.	
<u>Remarks from Auditee</u>	

<b>Performance Area 10 : No Precarious Employment</b>	
1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A	Deadline date:
<b>GOOD PRACTICES:</b>	
<b>AREAS OF IMPROVEMENT:</b> This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
<b>Remarks from Auditee:</b>	
Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
<u>Areas of improvement</u> Workers were given continuous employment.Sampled workers employment files and contracts were reviewed and the terms and conditions were found as per law. All workers were local workers and have social security insurance on-time. Çalışanlar süresiz sözleşmeye sahiptir.Örnekleme alınan çalışanların özlük dosyası ve iş sözleşmeleri incelenmiştir ve tüm gereksinimler yasalara uygundur. Tüm çalışanlar yerel çalışanlardır ve hepsi zamanında sosyal sigortalar kurumuna zamanında kaydedilmiştir.	
<u>Remarks from Auditee</u>	
<b>Performance Area 11 : No Bonded Labour</b>	
1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A	Deadline date:
<b>GOOD PRACTICES:</b>	
<b>AREAS OF IMPROVEMENT:</b> This PA area was not evaluated during this follow-up audit as factory fulfilled the requirements of this principle during previous audit. Fabrika önceki denetimde bu performans alanına tam uygunluk sağladığı için bu takip denetiminde bu bölüm değerlendirilmemiştir.	
<b>Remarks from Auditee:</b>	
Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: A	Deadline date:
<u>Good practices</u>	
<u>Areas of improvement</u> The overall observation shows that the auditee fulfills the requirements of this principle. No force labor noted or being reported by employees during audit.There was no migrant worker in the factory.Annual overtime confirmations obtained from workers in the factory. Yapılan genel değerlendirme sonrasında fabrikanın bu gereksinimi tam olarak karşılamakta olduğu gözlenmiştir.Denetim esnasında herhangi bir zorla çalıştırma olmadığı not edilmiştir. Fabrikada göçmen çalışan bulunmamaktadır.Çalışanlardan fazla mesai onay yazısı alınmıştır.	
<u>Remarks from Auditee</u>	

## Performance Area 12 : Protection of the Environment

1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A

Deadline date:29/03/2022

### GOOD PRACTICES:

### AREAS OF IMPROVEMENT:

During plant tour, it was found waste was not dumped in natural environments, or burned on open fires. No obvious pollution found in this factory. The hazardous waste was disposed by a qualified contractor. The factory did not receive any fines from local environment bureau ever since. The factory established related environmental policies, collected and updated environmental laws periodically to respect local law requirements. Fabrika turu sırasında atıkların doğal ortamlarda dökülmediği veya açık ateşlerde yakılmadığı tespit edilmiştir. Fabrikada bariz bir kirlilik bulunmadı. Tehlikeli atıklar nitelikli bir yüklenici tarafından bertaraf edilmektedir. Fabrika yerel çevre bürosundan herhangi bir para cezası almamıştır. Fabrika tarafından ilgili çevre politikaları oluşturulmuştur.

- 12.3 -** Previous Finding : Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because, there was no approved from local ministry industrial waste management plan and waste declaration form available in the facility. ( Waste management regulation Article 9) Follow up audit on 29.09.2021: Open The company has a ministry-approved industrial waste management plan, but the waste declaration form was not seen on the inspection day.  
1-Bir Önceki Bulgu: Firmada bakanlık onaylı endüstriyel atık yönetim planı ve atık beyan formu bulunmamaktadır. ( Atık Yönetimi Yönetmeliği Madde 9 ) 29.09.2021 Tarihli takip denetimi:Açık Firmada bakanlık onaylı endüstriyel atık yönetimi planı mevcuttur fakat atık beyan formu denetim gününde görülmemiştir.

### Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: A

Deadline date:01/06/2021

### Good practices

### Areas of improvement

Facility management had been taken the necessary measures to avoid environmental degradation, facility assess significant environmental impact of operations, and establish effective policies and procedures that reflect their environmental responsibility. They had been implemented adequate measures to prevent or minimise adverse effects on the community, natural resources and the overall environment.Environmental Permit was provided.EIA report was provided. Factory created satisfied environmental procedures. Although Facility management conducted environmental risk analysis.

Fabrika yönetimi çevreye zarar vermeyi önlemek adına gerekli tedbirleri alarak, Fabrika faaliyetlerinin çevreye verdiği kayda değer etkileri değerlendirmektedir ve çevreye karşı sorumluluklarını yansıtan etkin politika ve prosedürler oluşturmuştur. Toplum, doğal kaynaklar ve genel çevre üzerindeki olumsuz etkileri engellemek ya da en aza indirmek adına uygun tedbirlerin alınmasını sağlamışlardır.Çevre izni sağlanmıştır. Çevresel etki değerlendirme raporu görülmüştür. Fabrika çevre prosedürlerini oluşturmıştır.Ayrıca çevresel risk analizi yapmıştır.

- 12.3 -** Based on satisfactory evidence, the main auditee does not respect partially this principle because, there was no approved from local ministry industrial waste management plan and waste declaration form available in the facility. ( Waste management regulation Article 9) Firmada bakanlık onaylı endüstriyel atık yönetim planı ve atık beyan formu bulunmamaktadır. ( Atık Yönetimi Yönetmeliği Madde 9 )

### Remarks from Auditee

### Performance Area 13 : Ethical Business Behaviour

1- Followup Audit [Audit Id - 211871] Audit Date: 29/09/2021 PA Score: A

Deadline date:

#### GOOD PRACTICES:

#### AREAS OF IMPROVEMENT:

As per factory tour, document review, management interview and employees' private interview, it was noted that the auditee has set up appropriate measures to ensure and demonstrate no corruption, extortion, embezzlement, bribery, falsified information or misrepresentation in the supply chain. Ethical procedures were established under social management system. The factory management was cooperative and granted access to all documents, site tour and private worker interviews during the course of audit. The factory management provided full access to any type of documents requested by the auditor. And their approach is cooperative and respectful to auditor.

Saha turu, döküman incelemesi, yönetim görüşmesi ve çalışan görüşmelerine göre; denetlenen firmanın, tedarik zincirinde herhangi bir yolsuzluk, zorbalık, zimmete para geçirme, rüşvet, tahrip edilmiş bilgi veya yanlış beyanda bulunulmasını ve gösterilmesini sağlamak için uygun önlemler oluşturduğuna dikkat çekildi. Etik prosedürler sosyal yönetim sistemi altında dökümanla edilmiş olup, denetçinin dökümanları incelemesine, saha turu yapmasına ve istediği işçilerle özel görüşmesine izin vermiştir. Fabrika yönetimi denetim sürecini desteklemiş olup, denetçinin dökümanları incelemesine, saha turu yapmasına ve istediği işçilerle özel görüşmesine izin vermiştir. Fabrika yönetimi denetçinin tüm dökümanlara erişebilmesini sağlamıştır. Yönetimin denetçilere yaklaşımı işbirliği ve saygı çerçevesindedir.

**13.2 -** Previous Finding : According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records. In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section. So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments. (BSCI Principle 5.1) Follow up audit on 29.09.2021: Closed The time records and payments provided overlap with each other. Working hours do not exceed legal limits and payments are made correctly.

Bir Önceki Bulgu: Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazı ıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşıeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır. (BSCI prensibi 5.1) 29.09.2021 tarihli takip denetimi: Kapatıldı Sağlanan zaman kayıtları ve ödemeler birbirleri ile örtüşmektedir. Çalışma saatleri yasal sınırları aşmamaktadır ve ödemeler doğru olarak yapılmaktadır.

**13.3 -** Previous Finding : Please refer to "Executive summary of confidential comments" section for details Follow up audit on 29.09.2021: Closed The factory management was cooperative and granted access to all documents, site tour and private worker interviews during the course of audit. The factory management provided full access to any type of documents requested by the auditor. And their approach is cooperative and respectful to auditor.

Bir Önceki Bulgu: Ayrıntılar için lütfen "Gizli yorumların yönetici özeti" bölümüne bakın. 29.09.2021 Tarihli takip denetimi: Kapatıldı

#### Remarks from Auditee:

Full Audit [Audit Id - 207227] Audit Date: 31/03/2021 PA Score: D

Deadline date:01/06/2021

#### Good practices

#### Areas of improvement

Ethical procedures were established under social management system. The factory management granted access to all documents, site tour and private worker interviews during the course of audit. But, The factory management approach is not cooperative and respectful to auditor. Etik prosedürler sosyal yönetim sistemi altında dökümanla edilmiştir. Fabrika yönetimi denetim sürecini desteklemiş olup, denetçinin dökümanları incelemesine, saha turu yapmasına ve istediği işçilerle özel görüşmesine izin vermiştir. Yönetimin denetçiye yaklaşımı işbirliği ve saygı çerçevesinde değildir.

**13.2 -** According to the sufficient evidence obtained; Some of selected employees forgot to have their time cards scan, these forgotten hours were manually recorded by the HR responsible . Written and signed consent of the employee has not been obtained for these records. In additionally; No time record available for internal subcontractor personnel working in the cutting section. So; the auditor could not reach a definite conclusion about working hours and payments. (BSCI Principle 13.2)

Elde edilen yeterli delile göre; Seçilen çalışanlardan bazıları zaman kartlarının taratmayı unutmuştur, bu unutulmuş saatler İK sorumlusu tarafından manuel olarak kaydedilmiştir. Bu kayıtlar için çalışanın yazılı ve imzalı onayı alınmamıştır. Ayrıca; Kesim bölümünde çalışan iç taşıeron personeli için zaman kaydı bulunmamaktadır. denetçi çalışma saatleri ve ödemeler konusunda kesin bir sonuca varamamıştır. (BSCI prensibi )

**13.3 -** Please refer to "Executive summary of confidential comments" section for details

#### Remarks from Auditee

Summary



Audit Type	Date	Audit Id	PA1	PA2	PA3	PA4	PA5	PA6	PA7	PA8	PA9	PA10	PA11	PA12	PA13	Overall Rating
Follow-up Audit	29/09/2021	211871	B	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A
Full Audit	31/03/2021	207227	D	B	A	B	D	E	E	A	A	A	A	A	D	D

**Producer Photos**



